



คำสั่งเทศบาลตำบลกรูด

ที่ ๑๖๕/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลกรูด

.....

ด้วย เทศบาลตำบลกรูด ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกรูด ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๒ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนกลไกลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลกรูดได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลกรูดตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นเทศบาลตำบลกรูด ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรม เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของข้าราชการและลูกจ้าง ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลกรูด ดังนี้

๑. นางสาวอารมย์ สุวรรณประเสริฐ	ปลัดเทศบาลตำบลกรูด	ประธานกรรมการ
๒. นายสุพล สัมแก้ว	อดีตกำนันตำบลกรูด	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสุชาติ รักหนัก	ผอ.รพสต.กรูด	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายเชิงชาย สมุทรเก่า	หัวหน้ากองช่าง	กรรมการ
๕. นางศศิธร ละม้าย	หัวหน้ากองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวสิริลักษณ์ สังข์โชติ	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๗. นายสรวิชัย ทองนา	นิติกร	กรรมการ
๘. นางจิตติพรรณ แสงเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นางสาวสุรัตน์ดา ศรชนะ	บุคลากร	กรรมการ / ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯ ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้อำนาจผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายโกวิทย์ วัชระสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด